

Leitbild

- Wir verstehen Integration als gegenseitigen Prozess der Annäherung mit dem Ziel der gleichberechtigten Teilhabe in allen Bereichen des HFV.
- Wir stehen für Toleranz und treten aktiv gegen jede Form der Diskriminierung ein.
- Wir setzen uns konsequent für Fair Play und ein respektvolles Miteinander ein.
- Wir lehnen jegliche Form von Gewalt ab.

Umsetzung

- Förderung des Fair-Play-Gedankens (z.B. durch Wettbewerbe, Auszeichnungen, Spielformen und Veranstaltungen)
- Aufarbeitung von Gewalt-, Diskriminierungs- und Rassismussvorfällen
- Qualifizierung von Personal (Verband/Verein, ehrenamtlich/hauptberuflich)
- Verankerung der Werte des Leitbildes in der Satzung, den Ordnungen sowie allen Geschäftsbereichen des HFV
- Möglichkeit der Strafmilderung nach Erfüllung von Auflagen
- Abbildung der Bevölkerungsstruktur im HFV
- Beratungsangebot für Verband/ Vereine
- Erleichterung der Teilnahme am Fußballsport
- Pflege und Erweiterung des verbandsübergreifenden Netzwerks
- Kommunikation nach Innen und Außen

Maßnahmen

- Fair Play Forum des Hessischen Fußballs
- Kampagne „Nein! zu Diskriminierung und Gewalt“
- Straßenfußball für Toleranz
- Fair Play am Spielfeldrand – Kinder spielen lassen
- Auszeichnungen der Fair-Play-Geste des Monats/ des Jahres („Fair ist mehr“)
- Fair-Play-Wertungen im Spielbetrieb
- Teilnahme der Fair-Play-Sieger am Hessenpokal
- FAIRPLAY-Liga
- Fair-Play-Beauftragter
- Mediationen und Konfliktmanagement durch das Team „Fußball-Konfliktmanagement“
- Moderne Sportgerichtsbarkeit (insb. die Anwendung der Paragraphen 8/9 der RVO)
- Evaluation
- HFV-Kurzschulungen
- Kampagne „NEIN! zu Diskriminierung und Gewalt“
- Runde Tische mit Sportgerichtsvorsitzenden und Konfliktmanagern
- Präventive Trainings für Vereine
- Thema ist beim Präsidenten angesiedelt („Chefsache“)
- Kommission Integration und Gewaltprävention mit Beteiligung aller HFV-Ausschüsse
- Verankerung in der Satzung des HFV und in der Sportgerichtsbarkeit
- Respektvoller und wertschätzender Umgang in allen Bereichen des HFV
- Hauptberufliche Verankerung durch „Referentin für Gesellschaftliche Verantwortung“
- Erleichterte Legitimation (Spielordnung; z.B. für Flüchtlinge)
- §8 und §9 der Rechts- und Verfahrensordnung und deren Umsetzung durch das FKM-Team
- FKM-Team (Fußball-Konfliktmanagement)
- Runde Tische mit den Sportgerichtsvorsitzenden und Konfliktmanagern
- Forcierung und Einleitung durch die Kommission Integration und Gewaltprävention
- Beratung durch das Team „Fußball-Konfliktmanagement“
- Beratung durch die Referentin für Gesellschaftliche Verantwortung
- Anlaufstelle Kindeswohlgefährdung
- Kurzschulung „Konfliktkompetenz im Fußball“
- Kampagne „NEIN! Zu Diskriminierung und Gewalt“
- Informationsmaterial auf Homepage und im Hessenfußball
- Präventive Trainings
- Erleichterung bei Erlaubnissen und Erteilungen von Spielberechtigungen (z.B. für Flüchtlinge)
- Spielordnung
- Straßenfußball für Toleranz
- Förderung Handicap-Fußball / Inklusionsbeauftragter als ständiger Ansprechpartner
- Möglichkeit des Gnadengesuchs
- Fair Play Forum
- Enge Zusammenarbeit mit Partnern (Sportjugend Hessen, Hessisches Ministerium des Innern und für Sport, Hessische Landeszentrale für politische Bildung)
- Homepage des HFV
- Homepage des Fair Play Forums
- HESSENFUßBALL
- Newsletter und Flyer
- Presseverteiler

